

# ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ЗА МАРТ-МАЙ 2017 Г.

В новом обзоре мы представляем вашему вниманию некоторые важные изменения законодательства, произошедшие весной этого года в сфере строительства, антимонопольного регулирования, трудового и налогового права.



Александр Ситников,  
управляющий партнёр  
VEGAS LEX

Госдума РФ  
РАССМАТРИВАЕТ  
ПРОЕКТ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ЗАКОНА,  
КОТОРЫЙ ВВОДИТ  
СУЩЕСТВЕННЫЕ  
ОГРАНИЧЕНИЯ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЯМИ  
НЕНОРМИРОВАННОГО  
РАБОЧЕГО ДНЯ.

Приказами Минстроя России утверждены методики определения сметных цен строительных ресурсов. Внесены существенные правки в ст. 14.32 КоАП РФ, устанавливающую ответственность за заключение ограничивающих конкуренцию соглашений и осуществление недопустимых согласованных действий. Госдума РФ рассматривает проект федерального закона, который вводит существенные ограничения использования работодателями ненормированного рабочего дня. Стадию публичного обсуждения проходит законопроект, обязывающий юридические лица располагать информацией о своих бенефициарных владельцах, принимать меры по их установлению, а также предоставлять сведения о них по запросу Росфинмониторинга и ФНС России в целях противодействия легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма.

**Методики определения сметных цен строительных ресурсов**  
**НАЗВАНИЕ:** Приказы Минстроя России от 08.02.2017 № 75/

пр. от 08.02.2017 № 76/пр, от 08.02.2017 № 77/пр, от 08.02.2017 № 78/пр, от 09.02.2017 № 81/пр, от 09.02.2017 № 84/пр.

**О ЧЁМ:** методики определения сметных цен строительных ресурсов разработаны и утверждены Минстроем России в соответствии со ст. 8.3 гл. 2.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации «Ценообразование и сметное нормирование в области градостроительной деятельности», введённой в действие с 4 июля 2016 г.

Согласно указанным поправкам, внесённым ранее в Градостроительный кодекс РФ, применение утверждённых сметных нормативов, включённых в федеральный реестр, для определения сметной стоимости строительства является обязательным для субъектов, осуществляющих строительство за счёт бюджетных средств. В остальных случаях сметные нормативы могут применяться на добровольной основе, если законом не предусмотрено иное. Утверждённые Минстроем России методики устанавливают порядок разработки единичных расценок, государственных



элементных сметных норм на строительные, специальные строительные и ремонтно-строительные работы, монтаж оборудования и пусконаладочные работы;

заключение ограничивающих конкуренцию соглашений и осуществление недопустимых согласованных действий. В результате

принятия Закона ответственность дифференцирована в зависимости от существенности нарушения.

Так, увеличен минимальный размер налагаемого штрафа за

Согласно указанным поправкам, внесённым ранее в Градостроительный кодекс РФ, применение утверждённых сметных нормативов, включённых в федеральный реестр, для определения сметной стоимости строительства является обязательным для субъектов, осуществляющих строительство за счёт бюджетных средств.

порядок определения сметной стоимости строительства с применением сметных нормативов, внесённых в федеральный реестр. Наряду с утверждёнными сметными нормативами и сметными ценами строительных ресурсов утверждённые методики определения сметных цен подлежат включению в федеральный реестр сметных нормативов.

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** заказчикам, застройщикам и подрядчикам.  
**ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ:** с 31 марта 2017 г.

**Ответственность за заключение ограничивающих конкуренцию соглашений и недопустимые согласованные действия**

**НАЗВАНИЕ:** Федеральный закон от 17.04.2017 № 74-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (Закон).

**О ЧЁМ:** Законом внесены существенные правки в ст. 14.32 КоАП РФ, устанавливающую ответственность за

картельные нарушения (с 1 до 3 % выручки/расходов), а также исключена возможность применения сниженного размера штрафа (0,3–3 %) для случаев, когда товар реализуется по регулируемым ценам либо выручка от продажи товара, на рынке которого совершено нарушение, составляет значительную долю (более 75 %) в совокупной выручке нарушителя. Соответственно, для компаний, осуществляющих деятельность преимущественно на одном рынке, раз-





мер потенциальных санкций за картельное нарушение существенно возрастёт.

В то же время Закон смягчает ответственность за следующие антимонопольные нарушения:

- недопустимые вертикальные соглашения – существенно снижается максимальный размер штрафа (с 15 до 5 %);

а также снижается размер штрафа для должностных лиц. Для юридических лиц максимальный размер штрафа снижается до 3 % (вместо 15 % ранее).

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** всем субъектам предпринимательской деятельности.

**ВСТУПИЛ В СИЛУ:** 28 апреля 2017 г.

**Законом внесены существенные правки в ст. 14.32 КоАП РФ, устанавливающую ответственность за заключение ограничивающих конкуренцию соглашений и осуществление недопустимых согласованных действий.**

- иные антиконкурентные соглашения – исключается возможность применения дисквалификации, а также снижается размер штрафа для должностных лиц. Для юридических лиц существенно снижается максимальный размер штрафа (с 15 до 5 %);
- недопустимые согласованные действия – исключается возможность применения дисквалификации,

**Представление юридическими лицами информации о своих бенефициарных владельцах**

**НАЗВАНИЕ:** проект Постановления Правительства РФ от 26.04.2017 «Об утверждении Положения о представлении юридическими лицами информации о своих бенефициарных владельцах и о принятых мерах по установлению в отно-

шении своих бенефициарных владельцев сведений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, по запросам уполномоченных органов государственной власти».

**О ЧЁМ:** проект разработан Росфинмониторингом в целях реализации Федерального закона от 23.06.2016 № 215-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных

преступным путём, и финансированию терроризма" и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», в соответствии с которым Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма» был дополнен ст. 6.1, которая обязала юридические лица располагать информа-

цией о своих бенефициарных владельцах, принимать меры по их установлению, а также предоставлять сведения о них по запросу Росфинмониторинга и ФНС России.

Проектом урегулирован порядок и сроки представления соответствующей информации, способы документального подтверждения статуса бенефициарных владельцев, а также доказательства принятия мер, необходимых для их установления.

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** собственникам компаний, руководителям, юристам.

**СТАТУС ЗАКОНОПРОЕКТА:** в настоящее время проект проходит стадию публичного обсуждения.

**ОГРАНИЧЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НЕНОРМИРОВАННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ**

**НАЗВАНИЕ:** проект Федерального закона № 134447-7 «О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного рабочего дня».

**О ЧЁМ:** проект Федерального закона вводит существенные ограничения использования работодателями ненормированного рабочего дня.

Законопроект запрещает устанавливать ненормированный рабочий день беремен-

ным женщинам, работникам до 18 лет без их письменного согласия, а также работникам, которым это запрещено по состоянию здоровья.

В ст. 101 ТК РФ вводятся новые требования к работодателю: помимо перечня долж-

влекения к сверхурочной работе с соответствующей компенсацией.

Законопроект изменяет также и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с ненормированным рабочим днём.

**ЗАКОНОПРОЕКТ ЗАПРЕЩАЕТ УСТАНОВЛИВАТЬ НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ, РАБОТНИКАМ ДО 18 ЛЕТ БЕЗ ИХ ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ, КОТОРЫМ ЭТО ЗАПРЕЩЕНО ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ.**

ностей с ненормированным рабочим днём работодателю в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте необходимо также указать перечень исключительных случаев для привлечения таких работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, а также установить порядок учёта времени, фактически отработанного ими за пределами нормальной продолжительности рабочего дня.

Кроме того, работников с ненормированным рабочим днём можно привлекать к «переработкам» не более 120 часов в год. Привлечение к работе по достижении 120 часов возможно только по правилам при-

Она составит от 3 до 15 дней и определяется путём деления времени «переработки» (в часах, за год работы) на 8 часов.

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** всем юридическим и физическим лицам.

**СТАТУС ЗАКОНОПРОЕКТА:** 28 марта 2017 г. внесён в Госдуму РФ, на стадии представления отзывов, предложений и замечаний к законопроекту.

БР

